

Cog's Ladder- een model voor teamontwikkeling

BELEEFDE STADIUM

- Kennismaking
- Beleefde gesprekken
- Behoeftes aan groepsacceptatie is sterk
- Conflict is meestal afwezig
- Oordelen vinden plaats
- Een actieve leider

“WAAROM WE HIER ZIJN” STADIUM

- Doelen en doelstellingen worden in twijfel getrokken en uiteindelijk vastgesteld
- Individuen proberen te beoordelen waar ze "passen"
- Sociale groepen/subgroepen kunnen zich vormen

MACHTSSTRIJD STADIUM

- Energie is zeer hoog in deze fase
- Conflict en mogelijk strijdzaamheid kunnen voorkomen
- Groepen en individuen hanteren macht en controle
- Matige aandacht
- Vijandigheid

CONSTRUCTIEF STADIUM

- Actief luisteren
- Individuele agenda's worden opgegeven voor de agenda van de groep
- Hoge creativiteit
- Groepssamenwerking
- Focus op probleemoplossing

ESPRIT STADIUM

- Intense loyaliteit/gemeenschappelijk belang
- Hoge groepsmoraal
- Oneens zijn is passend en wordt met respect aangeboden